

Lugar de trabajo: \_\_\_\_\_ Instructor: \_\_\_\_\_ Fecha/Hora: \_\_\_\_\_

## Tópico C633: Seguridad Basada en Comportamiento

**Introducción:** La seguridad basada en el comportamiento es una iniciativa para la mejor administración de salud y seguridad. La seguridad basada en el comportamiento reconoce comportamientos no seguros y riesgos, como una causa frecuente de lesiones menores y graves. La seguridad basada en el comportamiento toma en cuenta cómo reconocer comportamientos riesgosos y cómo prevenirlos.

**Estadísticas** revelan que 80 a 95% de las lesiones son causadas por el comportamiento riesgoso. La seguridad basada en el comportamiento requiere que empleados piensen progresivamente.

**Al agregar** la seguridad basada en el comportamiento a un programa de seguridad que actualmente intenta acatar con las reglas de OSHA, demuestra “buena fe”.

**Los elementos claves** de la seguridad basada en el comportamiento son la participación de empleados y administración, la identificación de los comportamientos seguros y riesgosos, la observación, y la información e intervención. Su comportamiento es la manera en que se comporta mientras esta en el trabajo.

**¿Qué debo hacer?** Si es un empleado interesado con la seguridad, puede participar en el programa de seguridad de la compañía. Siga las reglas y procesos de trabajo que la compañía desarrolle. Utilice todo el equipo de protección personal que le es suministrado. Coopere con el gerente o comité de seguridad cuando lo observen al trabajar o cuando le soliciten información de cómo trabaja.

- **Aseguré** que su comportamiento de seguridad mantenga un proceso de prevención de lesión que de pie a un programa de desarrollo continuo.
- **Asegúrese** de crear metas mientras integra sus valores personales, promueve su autoestima, y la motivación personal.
- **Lo más importante** de las prácticas de trabajo seguro es reconocer que habrá resultados positivos por seguir las reglas.
- **Sus estándares** deben ser definidos y comunicados a todos los trabajadores.
- **Anime** el uso de más de un método y proceso. Discuta las observaciones del comportamiento riesgoso.
- **Haga que** grupos pequeños identifiquen uno de los problemas y que decidan que fue la causa original, y que creen que fue responsable por la condición o comportamiento identificado como el “problema”. Haga una puesta en común para posibles soluciones a lo susodicho.
- **Obtenga** un acuerdo sobre dos recomendaciones distintas dirigidas la causa superficie y dos recomendaciones distintas dirigidas a la causa de origen identificada. Un sistema de seguridad necesita reforzar el comportamiento bueno.
- **Programas de protección voluntaria (VPP) de OSHA** reconocen a los sitios de trabajo donde empresarios y empleados trabajan juntos para obtener la excelencia en seguridad y salud.
- **Trabaje** con un tutor que ha estado en el trabajo el tiempo suficiente para saber todos los procedimientos seguros que se deben implementar.
- **Utilice** una técnica con enfoque en las tareas del trabajo como una manera de identificar peligros antes de que ocurran. Ponga enfoque en las relaciones entre la tarea, la herramienta, y el ambiente del trabajo. Después de identificar los comportamientos riesgosos, tome pasos para eliminar o reducirlos.
- **Haga una lista** de obras con peligros que presentan riesgos inaceptables, basándose en aquellos más probables de ocurrir y con las consecuencias más severas. Estas obras deben ser su prioridad primordial en ser analizadas. Evalúe como enfrenta y conduce costumbres de trabajo seguras.
- **Al comenzar** un análisis basado en el comportamiento, desempeñe un trabajo y anote cada paso que toma. Toda tarea puede ser detallada en pasos.
- **Asegúrese** de anotar suficiente información para describir cada acción de la obra sin sobre detallar. Consiga información de otros trabajadores que han desempeñado el mismo trabajo. Discuta los comportamientos riesgosos anteriores y como han sido reconocidos y prevenidos.
- **Revise** los pasos de la obra para asegurar que no haya omitido alguno. Discuta las soluciones recomendadas.
- **Cuando sea posible**, trate de obtener grabaciones visuales las cuales pueden ser referencias útiles cuando lleve a cabo un análisis más detallado.
- **Demuestre** su gratitud con palabras de ánimo y reconocimiento sobre los cambios positivos que haya reconocido.
- **Recuerde**, todo empleado debe cumplir su trabajo en acuerdo con todas las reglas de seguridad.

**Los empresarios deben concentrarse en:** Desarrollar una misión de seguridad y metas claras.

- |   |  |
|---|--|
| • Comunique la visión y las metas a todos los trabajadores.                               | • Atribúyale poder a los empleados para fijar y alcanzar sus propias metas de seguridad. |
| • Permita que cada grupo de seguridad alcance sus propias metas de seguridad específicas. | • Mantenga respeto mutuo y apoyó hacía todos los trabajadores.                           |
| • Anime la participación individual de todos los trabajadores.                            |  |

**Conclusión:** La meta del enfoque en el comportamiento es reducir el suceso del comportamiento riesgoso al modificar comportamientos utilizando la observación, reacción, e intervención positiva. Prevenga las lesiones antes de que se presenten.

**Asistencia de Empleado:** (Nombres o firmas de personal presentes en esta reunión)

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |

Estas pautas no sustituyen las leyes locales, estatales o federales y no deben interpretarse como un sustituto para, o de interpretación legal de, cualquier regulación de OSHA.